

Ministry of Education

Education Equity Secretariat

77 Grenville St., 10th Floor
Toronto ON M5S 1B3**Ministère de l'Éducation**Secrétariat de l'équité en matière
d'éducation77, rue Grenville, 10e étage
Toronto ON M5S 1B3**DESTINATAIRES :** Directions d'éducation**DATE :** Le 12 avril 2018**OBJET :** **Pédagogie pertinente et sensible à la culture (PPSC) –
Déclaration d'intérêt – Cohorte 2018-2019**

Grâce au Plan d'action pour l'équité en matière d'éducation, le Ministère aide les conseils scolaires à mettre en place des pratiques d'enseignement, un programme et une évaluation sensibles à la culture et adaptés aux élèves, de façon à ce que ces derniers se reconnaissent et reconnaissent leur expérience vécue et celle de leurs camarades dans le contenu et les méthodes de l'enseignement qu'ils reçoivent.

Depuis la parution du Plan d'action pour l'équité en matière d'éducation en septembre dernier, nous travaillons en étroite collaboration avec les équipes de 13 conseils scolaires pour soutenir leur mise en œuvre d'initiatives de la pédagogie pertinente et sensible à la culture (PPSC), qui traitent des questions d'équité qui ont été signalées comme prioritaires dans leur contexte local. Ces équipes ont suivi une formation intensive de quatre jours sur la PPSC, donnée par Nicole West-Burns, Ph. D., et Jeff Kugler, et ont reçu, au cours de la dernière année scolaire, du soutien sur place pour la mise en œuvre de leur initiative de la PPSC, financée par le Secrétariat de l'équité en matière d'éducation.

J'ai le plaisir d'inviter votre conseil à déclarer son intérêt à participer à notre cohorte 2018-2019 de la PPSC. Les équipes des conseils, composées d'un maximum de six membres du personnel, participeront à une séance de développement des capacités de quatre jours sur les éléments fondamentaux de la PPSC au début de l'automne 2018. Les participantes et les participants devront être présents lors des quatre jours de formation professionnelle et l'équipe du conseil doit comprendre une personne à la surintendance dotée d'une autorité et d'une responsabilité directes en matière de changement systémique.

L'équipe devra identifier un domaine en particulier lié à l'équité en tenant compte du contexte de son conseil et des besoins locaux. Ces domaines peuvent comprendre, entre autres : les travaux antiracisme pour traiter du racisme systémique dont sont victimes les Autochtones, les Noirs, et les autres élèves en milieux défavorisés ou racialisés; l'inclusion de personnes LGBTQ+; les disproportions dans l'accès aux programmes pour l'éducation de l'enfance en difficulté et les enjeux liés au statut socioéconomique. Une fois son domaine établi, chacune des équipes rédigera une question d'enquête et prendra les mesures nécessaires pour mettre en œuvre la PPSC tout au long de l'année.

Afin d'exprimer l'intérêt de votre conseil à participer à notre cohorte 2018-2019 de la PPSC, veuillez remplir le formulaire ci-joint et le retourner au Secrétariat de l'équité en matière d'éducation au plus tard **le lundi 30 avril 2018**.

Pour toute question ou pour obtenir plus de précisions, n'hésitez pas à communiquer avec l'agente et/ou l'agent d'éducation du bureau régional responsable de ce dossier ou avec Merrill Mathews du Secrétariat de l'équité en matière d'éducation (Merrill.Mathews@ontario.ca).

Merci de votre soutien continu au Plan d'action pour l'équité en matière d'éducation.

Meilleures salutations,

Patrick Case, MB, LL.B., LL.M.
Sous-ministre adjoint
Secrétariat de l'équité en matière d'éducation
Ministère de l'Éducation