



Pour diffusion immédiate

**L'expérience de travail offerte aux jeunes allège les pressions exercées
par les pénuries de main-d'œuvre**

TORONTO (Ontario), le 21 avril 2004 – Le marché du travail canadien se heurte à l'heure actuelle à de nombreux défis, dont des pénuries de main-d'œuvre qualifiée qui menacent la productivité et la compétitivité du pays sur la scène internationale. Pour remédier à ces pénuries imminentes, le Conseil provincial de partenariats (CPP) mène à l'échelle de la province une campagne intitulée *Passeport pour la prospérité*, qui a pour but d'encourager les employeurs à offrir de l'expérience de travail à des jeunes.

De concert avec le Toronto Board of Trade, la Human Resources Professionals of Ontario (HRPAO) et l'Ontario Chamber of Commerce, le CPP a tenu un forum à l'intention des employeurs dans les locaux du Toronto Board of Trade. Éducateurs, employeurs et dirigeants communautaires se sont réunis pour discuter de l'expérience de travail offerte aux jeunes et de son effet positif sur la prospérité économique future de l'Ontario, ainsi que sur la manière dont les programmes travail-études donnent un avantage concurrentiel aux entreprises.

« Face à l'évolution démographique qui entraîne une pénurie croissante de travailleurs qualifiés, les programmes travail-études aident à renflouer le bassin de main-d'œuvre », fait observer Gerlinde Herrmann, présidente désignée de la HRPAO, « et sont un moyen efficace d'évaluer des employeurs potentiels. »

L'honorable David Peterson, ancien premier ministre de l'Ontario, a parlé de l'importance pour le monde de l'éducation et des affaires de faire bénéficier les jeunes d'une expérience de travail. « Il existe des motifs économiques réels de les faire profiter d'une expérience de travail, » a mentionné M. Peterson. « Collectivement et individuellement, nous devons nous entraider pour devenir plus compétitifs. Nos avenir sont liés. »

Le Toronto Board of Trade a récemment publié le rapport final de son groupe de travail sur les compétences professionnelles, qui recommande en premier lieu d'offrir de l'expérience de travail aux jeunes. Phil Evans, vice-président du Toronto Board of Trade, a fait valoir que ces programmes sont nécessaires et que ce sont les entreprises qui souffriront du manque de travailleurs qualifiés en cas d'échec de tels programmes. Il a rappelé aux participants que les élèves sont l'avenir de notre économie. « Les élèves ne peuvent tout simplement pas profiter de programmes de transition école-travail si les employeurs ne leur proposent pas des stages dans leurs entreprises. Nous avons besoin de vous. Les élèves ont besoin de vous », a-t-il imploré. « Nous devons répondre aujourd'hui aux besoins de main-d'œuvre de demain. »

Conseil bénévole de chefs d'entreprise, le CPP mène la campagne provinciale *Passeport pour la prospérité*. L'objet de la campagne est d'accroître le nombre d'employeurs disposés à offrir une expérience travail-études à des élèves du secondaire.

Pour en savoir davantage sur *Passeport pour la prospérité*, on peut consulter le www.olpg.on.ca.

Le Conseil provincial de partenariat collabore étroitement avec le ministère de l'Éducation de l'Ontario et le ministère de la Formation et des Collèges et Universités de l'Ontario ainsi qu'avec ses partenaires : l'Ontario Chamber of Commerce, la Human Resources Professionals Association of

Ontario, le Toronto Board of Trade, la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, le Groupe de partenariats de l'apprentissage de l'Ontario et l'Alliance-Éducation.